

富岡市障害者活躍推進計画

| | |
|--------------------|--|
| 機関名 | 富岡市 |
| 任命権者 | 富岡市長 富岡市議会議長 富岡市農業委員会 富岡市教育委員会 富岡市代表監査委員 富岡市公営企業管理者 |
| 計画期間 | 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間） |
| 富岡市における障害者雇用に関する課題 | <p>富岡市では、平成29年度から法定雇用率が基準を下回ったことにより、障害者採用計画を作成し、積極的に採用活動を行ってきました。これにより令和元年12月31日時点では、基準を上回ることができています。</p> <p>しかし、職員の退職等を考慮し、引き続き障害者の採用活動を積極的に行うとともに、障害のある職員が活躍できるよう、更なる体制整備を推進していきます。</p> <p>なお、議会事務局、農業委員会事務局、教育委員会事務局、監査委員事務局及び公営企業の職員は、すべて富岡市職員として採用された職員の出向者で構成されており、独自に職員の採用は行っていません。</p> |
| 目 標 | |
| ①採用に関する目標 | <p>【実雇用率】 令和2年度以降の6月1日時点で法定雇用率以上 (評価方法) 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理</p> <p>※職員採用は、市長部局の任命権者である富岡市長が一体的に行っているため、合算して目標を設定していますが、各任命権者は、職員に対して障害者雇用の推進に関する理解を促進させる取り組みを行います。</p> |
| ②定着に関する目標 | <p>不本意な離職者を極力生じさせない (評価方法) 毎年の任免状況報告時期に、人事記録を元に、採用1年後の定着状況を把握・進捗管理</p> |
| 取組内容 | |
| 1. 障害者の活躍を推進する体制整備 | |
| (1)組織面 | ○障害者雇用推進員として人事担当課長を選任（令和元年10月18日選任済み）。 |

| | |
|----------------------------|---|
| | <p>○特別支援学校の生徒等を対象とした職場実習を実施します。</p> <p>○職員が障害についての正しい知識と理解を身に着けるため、職場研修の充実を図ります。</p> <p>○障害のある職員の定着を図るため、関係機関（群馬県労働局、富岡公共職業安定所、障害者就労支援機関等）との連携を図ります。</p> <p>○障害者雇用推進員等については、人事異動等に伴い、定期的に更新を行います。</p> |
| (2)人材面 | <p>○障害者職業生活相談員に選任された職員（選任予定を含む）について、群馬県労働局が行う障害者職業生活相談員資格認定講習への参加を推進します。</p> <p>○障害のある職員が配属されている部署の職員を中心に、群馬県労働局等が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」等の参加を推進します。</p> |
| 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | |
| | <p>○定期的に面談等を行い、障害のある職員と業務の適切なマッチングができていないか等の点検を行い、必要に応じて検討を行います。</p> |
| 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | |
| (1)職務環境 | <p>○職場の管理監督者は、人事評価での面談を利用し、障害のある職員と業務の適切なマッチングができていないか等の点検を行い、必要に応じて人事担当者と相談を行います。</p> <p>○作業マニュアルのカスタマイズ化やチェックリストの作成、作業手順の簡素化や見直しを検討します。</p> |
| (2)募集・採用 | <p>○職務の選定・創出を踏まえ、障害者を対象とした募集を検討します。</p> <p>○インターンシップにおいて障害者の受け入れを行います。</p> <p>○募集採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしでの業務遂行が可能といった条件を設定する。 |
| (3)働き方 | <p>○勤務時間の割振変更等を活用し、柔軟な時間管理制度の利用を促進するとともに、時間外勤務の制限を設けるなどの配慮を行います。</p> <p>○通院・治療と職務を両立できるよう、個々の職員の状況に応じて、病気休暇などの各種休暇の利用を促進します。</p> |
| (4)キャリア形成 | <p>○本人の希望等を踏まえつつ、実務研修、向上研修等の実施を推進します。</p> |

| | | |
|--------|-------------|---|
| | (5)その他の人事管理 | <p>○定期的な面談の設定及び必要に応じて随時面談を実施し、状況の把握・体調配慮を行います。</p> <p>○在職中に疾病・事故等により障害者となった職員について、円滑な職場復帰のために必要な職務選定、職場環境の整備や通院等の配慮を行います。</p> |
| 4. その他 | | |
| | | <p>○富岡市障害者就労施設等からの物品等の調達方針に基づき、障害者就労施設等への発注等を通じて障害者の活躍の場の拡大を推進します。</p> |